



**RKSV Nemelaer
Jeugdafdeling**

Arbitrageplan

De scheidsrechter centraal

15-08-2011

Versie 1.1

Auteur: Jan van de Loo



Samengesteld door de werkgroep Arbitrage

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	3
2. DOELSTELLING VAN DIT ARBITRAGEPLAN	4
3. ORGANISATIE EN STRUCTUUR	5
4. PROFIELSCHETS VERENIGINGSSCHEIDSRECHTER	6
5. ORGANISATIE ROND WEDSTRIJDEN	7
6. WERVING, SELECTIE EN BEHOUD	8
6.1 WERVING	8
6.2 SELECTIE	8
6.3 BEHOUD	8
7. OPLEIDING EN BEGELEIDING	9
7.1 OPLEIDING	9
7.2 BEGELEIDING	9
7.3 BIJENKOMSTEN	9
8. DE PRAKTIJKBEGELEIDER	10
9. VERBETERPUNTEN	11
10. VERGOEDING GEDIPLOMEERDE SCHEIDSRECHTERS NEMELAER	12
10.1 SCHEIDSRECHTERS SENIOREN OP ZONDAG	12
10.2 SCHEIDSRECHTERS JUNIOREN (A-B-C-JEUGD) OP ZATERDAG	12
10.3 SCHEIDSRECHTERS PUPILLEN (D-E-F-JEUGD) OP ZATERDAG	12
11. OVERZICHT VAN PRAKTIJKBEGELEIDERS BIJ NEMELAER	13

1. Inleiding

Het imago van de scheidsrechter is belangrijk. Helaas wordt zijn autoriteit en intenties regelmatig door spelers, trainers en toeschouwers in twijfel getrokken. Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd wordt veelal sterk beïnvloed door de omgeving en is o.a. afhankelijk van de eigen leden, hun ouders en natuurlijk spelers en betrokkenen van de tegenpartij. Logischerwijs heeft iedereen respect voor de "scheids", immer ook hij kan een fout maken. Het zou mooi zijn als respect voor de scheidsrechter gezien wordt als de normaalste zaak van de wereld binnen Nemelaer.

Medewerking en draagvlak binnen bestuur en kader zijn belangrijke succesfactoren. Waarden en normen staan bij Nemelaer hoog in het vaandel waardoor ook van de leden verwacht mag worden dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en tevens ook anderen aanspreken indien zich een ongewenste situatie voordoet.

Het leiden van wedstrijden is ook een sport en voor een vereniging als Nemelaer zijn verenigings-scheidsrechters van grote betekenis. Toch is dit een groep die vaak vergeten wordt. Verbeterpunten zijn er altijd en dit plan is er om alles wat met onze verenigingsscheidsrechters te maken heeft te optimaliseren.

Het zou mooi zijn als het leiden van wedstrijden bij Nemelaer meer een begrip wordt met een respectvolle benadering als zijnde een belangrijk onderdeel van het voetbalspel. Ook voor verenigingsscheidsrechters is plezier in hun hobby de meest wezenlijke drijfveer. De arbitrage als geheel verdient een duidelijke plaats binnen de vereniging.

In dit arbitrageplan geven wij aan hoe het bij Nemelaer geregeld is en hoe het in onze ogen beter kan. Om het arbitrageplan werkbaar te maken en te houden is bewust gekozen voor een beknopte opzet. Het ligt in de bedoeling dit arbitrageplan in het jaar 2010 te evalueren en indien nodig aan te passen.

In dit document worden met senioren ook de dames bedoeld en met junioren de meisjeselftallen.

Haaren, april 2009

Werkgroep Arbitrage

Patrick Erven
Patrick Kuijpers
Jan van de Loo
Joris Schoonus
Frank van Sprang
Toon Verstijnen

2. Doelstelling van dit arbitrageplan

De doelstelling van dit arbitrageplan is om voldoende opgeleide scheidsrechters voor zowel de zaterdag als de zondag te hebben en te behouden. Voor de werving van nieuwe scheidsrechters en alles wat met deze groep te maken heeft. Om het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld worden en zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.

Ook de opleiding en begeleiding om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en te verbeteren en doorstroming van de zaterdag naar de zondag zijn doelstellingen die we met dit plan willen bereiken. Tevens is dit een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken.

Tevens gaan wij in op de opleiding en begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters en het opleiden van praktijkbegeleiders.

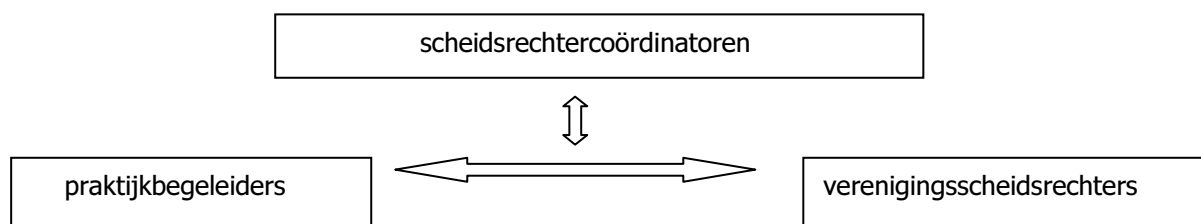
3. Organisatie en structuur

Op dit moment neemt onze groep verenigingsscheidsrechters een positie in die naar ons idee ondergewaardeerd wordt en die aan verbetering toe is.

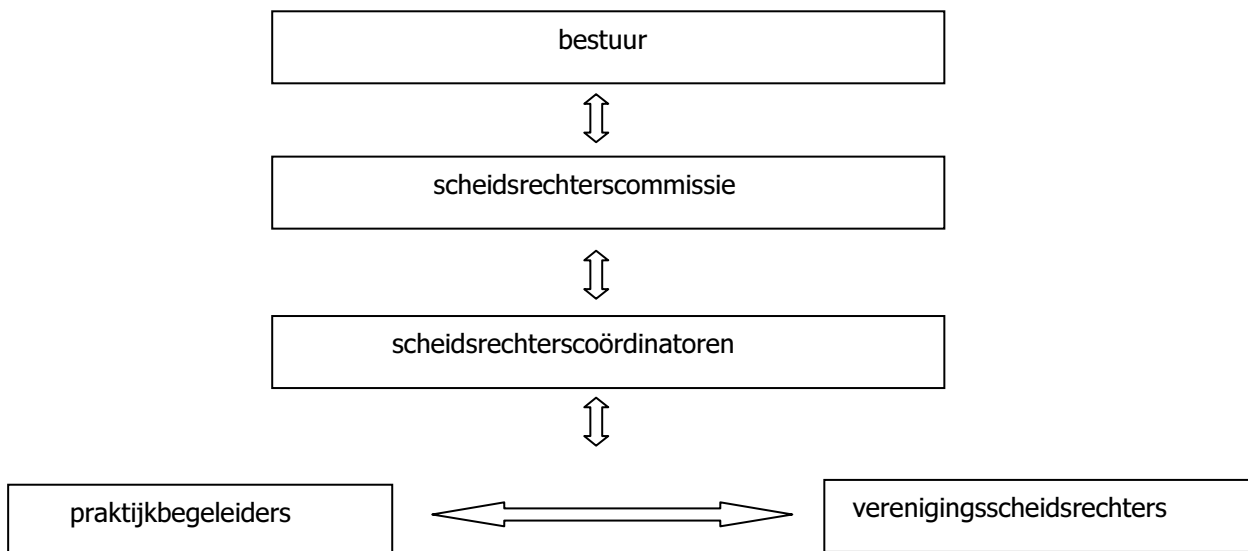
We hebben twee wedstrijdsecretarissen die alles regelen wat de scheidsrechters betreft. Ons streven is om een scheidsrechterscommissie in het leven te roepen die alles aangaande deze groep gaat organiseren. Wij willen hier niet mee zeggen dat alles niet goed geregeld is, maar volgens ons kan het nog beter en de groep scheidsrechters, overigens in geheel Nederland, vergrijsd dus actie is nodig.

Hierbij valt te denken aan een vaste rubriek in het clubblad en de website en een wervingsactie die onze club nog meer verenigingsscheidsrechters oplevert.

Momenteel, als we dit in een organogram gieten ziet het er bij Nemelaer als volgt uit:



Voor de toekomst streven we het volgende organogram na:



4. Profielschets verenigingsscheidsrechter

De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De verenigingsscheidsrechter heeft vier taken:

- *Volgen van het spel en toepassen van de spelregels;*
- *Optreden bij beslismomenten;*
- *Communiceren met spelers;*
- *Afhandelen formaliteiten (administratie).*

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij een profielschets samengesteld waaraan naar onze mening de verenigingsscheidsrechter zou moeten voldoen.

Pupillenscheidsrechter (2 avonden)

- Minimum leeftijd 12 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben is een pré;
- Bereid zijn de cursus pupillenscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen om pupillenwedstrijdjes te leiden.

Juniorenscheidsrechter (5 avonden)

- Minimum leeftijd 15 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben is een pré;
- Enige ervaring (2 jaar) als pupillenscheidsrechter is een pré;
- Bereid zijn de cursus juniorenscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmiddag om juniorenwedstrijden te leiden.

Basis Opleiding Scheidsrechter (B.O.S.) (7 avonden)

- Minimum leeftijd 16 jaar;
- Actief voetballen of gevoetbald hebben is een pré;
- Enige ervaring (2 jaar) als juniorenscheidsrechter is een pré;
- Bereid zijn de BOS-cursus te volgen;
- Beschikbaar zijn om op zaterdag en/of zondag wedstrijden te leiden.

Verder heeft de verenigingsscheidsrechter een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft fairplay hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider.

5. Organisatie rond wedstrijden

De activiteiten van een scheidsrechter vóór, tijdens en na de wedstrijd zijn als volgt samen te vatten:

- 45 minuten
 - * scheidsrechter aanwezig;
 - * scheidsrechter meldt zich in het wedstrijdsecretariaat;
 - * scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden;
 - * scheidsrechter levert, indien gewenst, waardevolle spullen in bij de wedstrijdcoörd.;
 - * scheidsrechter wordt begeleid naar de kleedkamer;
 - * scheidsrechter krijgt wedstrijdbal en vlaggen van de terreinknecht;
- 30 minuten
 - * scheidsrechter begint warming-up;
 - * scheidsrechter controleert speelveld;
- 15 minuten
 - * scheidsrechter keert terug naar kleedkamer;
 - * scheidsrechter controleert spelerspassen en ontvangt het wedstrijdformulier
 - * scheidsrechter doet laatste voorbereidingen;
 - tenue in orde!, - fluit controleren!, - pen en notitieblokje in orde!,
 - horloge/stopwatch werkt!, - tossmunt bij je!, - kaarten bij je!;
 - * scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer;
- 0 minuten
 - * wedstrijd begint;
- Rust
 - * scheidsrechter gaat naar kleedkamer;
 - * scheidsrechter krijgt thee aangeboden;
 - * eventueel korte feedback van praktijkbegeleider (indien noodzakelijk);
- 2^e helft
 - * scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer;
 - * 2^e helft begint;
- Na afloop
 - * scheidsrechter verlaat als laatste het speelveld;
 - * scheidsrechter levert bal en vlaggen in bij de terreinknecht;
 - * scheidsrechter gaat douchen;
 - * scheidsrechter meldt zich in wedstrijdsecretariaat;
 - * scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden;
 - * scheidsrechter krijgt waardevolle spullen terug van wedstrijdcoördinator;
 - * scheidsrechter handelt administratieve handelingen af;
 - wedstrijdformulier, indien van toepassing
 - eventuele strafrapporten
 - * korte nabespreking met praktijkbegeleider

Bovenstaand schema is een handreiking voor seniorenvoetbal. Jeugd- en pupillenvoetbal verhoudingsgewijs invullen.

6. Werving, selectie en behoud

6.1 Werving

Bij Nemelaer worden vanuit de scheidsrechterscommissie verenigingsscheidsrechters geworven. Dit begint meestal bij de jeugd en bij voorkeur bij de D-pupillen, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag en/of zondag een wedstrijd te leiden.

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.

6.2 Selectie

Gelukkig zijn ook de scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander en door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere elftallen mag gaan fluiten. Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten.

Nemelaer selecteert en vraagt de mening van de persoon zelf om hem/haar in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet.

De selectie wordt mede bepaald door:

- *Wensen scheidsrechter;*
- *Deskundigheid scheidsrechter;*
- *Beoordeling praktijkbegeleider.*

Selecteren is echter pas mogelijk zodra er voldoende scheidsrechters zijn. Voorlopig gaat onze aandacht uit naar werving en komt selectie pas op een later tijdstip aan de orde.

6.3 Behoud

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus is het zaak de scheidsrechters die je hebt, voor de club te behouden.

Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen bij onze club en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen.

Dit zijn bij Nemelaer beide de praktijkbegeleiders, die ook altijd de scheidsrechter in bescherming zullen nemen wanneer dit nodig is.

Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er overleg met alle scheidsrechters en scheidsrechterscommissie over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties, outfit en vergoedingen (zie bijlage 1).

Daarnaast krijgen de leiders van de D-pupillen speciale aandacht omdat zij dikwijls, komend vanuit de E (half veld), op een andere wijze invulling moeten gaan geven aan hun assistent-scheidsrechterstaak.

Wij zullen onze sponsorcommissie verzoeken een sponsor te werven die onze verenigingsscheidsrechters van een outfit gaat voorzien.

Éénmaal per seizoen worden alle verenigingsscheidsrechters uitgenodigd voor de vrijwilligersavond van Nemelaer, hetzij bij het jeugdleidersfeest, hetzij bij het seniorentoernooi.

7. Opleiding en begeleiding

7.1 Opleiding

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijk geeft zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter.

Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

Ons streven is om scheidsrechters die de jeugd op zaterdag fluiten door te laten stromen naar de senioren/dames op zondag.

Alle aspirant-scheidsrechters volgen een KNVB scheidsrechters cursus en krijgen de kans om door te groeien tot eventueel het betaalde voetbal.

Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk:

- Pupillenscheidsrechter (E + F jeugd);
- Juniorenscheidsrechter (junioren + D-pupillen);
- Basis Opleiding Scheidsrechter (A + B jeugd en senioren);
- Assistent scheidsrechter;
- Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal;

Indien mogelijk zullen opleidingen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buur)verenigingen.

7.2 Begeleiding

Onze praktijkbegeleiders begeleiden scheidsrechters van andere verenigingen en/of scheidsrechters in opleiding maar m.n. begeleiden ze onze eigen pupillen-, junioren- en BOS-scheidsrechters. Hierbij wordt gebruik gemaakt van begeleidingsrapporten van de KNVB.

Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.

De wedstrijden worden door de scheidsrechterscoördinatoren aan de hand van het beschikbare wedstrijdprogramma zo snel mogelijk doorgegeven aan de scheidsrechters.

7.3 Bijeenkomsten

Er worden 2 tot 3 keer per jaar informatieve bijeenkomsten georganiseerd voor de verenigings-scheidsrechters.

8. De Praktijkbegeleider

Nemelaer heeft op dit moment de beschikking over 1 gediplomeerde praktijkbegeleider. Het streven is voor elke groep (senioren, junioren, pupillen) een praktijkbegeleider te hebben. De praktijkbegeleiders begeleiden onze verenigingsscheidsrechters, scheidsrechters in opleiding en gekwalificeerde scheidsrechters. De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden. Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als daar, om wat voor reden dan ook, aanleiding toe is.

De praktijkbegeleider kan voor zowel de vereniging als voor het district worden ingezet indien hij/zij daar toe bereid is.

Profielschets praktijkbegeleider.

- Gekwalificeerd B.O.S, SO II, of verenigingsscheidsrechter;
- Minimum leeftijd 25 jaar;
- Beschikt over goede communicatieve en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- Beschikt over een gemotiveerde en positieve uitstraling;
- Onderschrijft de doelstelling van de vereniging;
- Heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan;
- Is in staat goed om te gaan met de doelgroep;
- Is beschikbaar en is bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechterscoördinatoren;
- Is bereid de cursus "Praktijkbegeleider scheidsrechters veldvoetbal" te volgen.

De praktijkbegeleider staat voor de uitdaging scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering van het prestatieniveau. Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen tracht de praktijkbegeleider de scheidsrechter te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.

Indien mogelijk zal een praktijkbegeleider per leeftijdscategorie een vast aantal verenigingsscheidsrechters gaan begeleiden. Hierdoor wordt voorkomen dat een verenigingsscheidsrechter door verschillende praktijkbegeleiders wordt begeleid wat weer onduidelijkheid voor betreffende verenigingsscheidsrechter tot gevolg kan hebben. De praktijkbegeleiders zullen onderling overleg plegen over de vorderingen van hun pupillen en dit communiceren met de scheidsrechterscommissie.

9. Verbeterpunten

Hieronder een opsomming in willekeurige volgorde waar Nemelaer de komende tijd aan gaat werken:

1. Introduceren en accepteren arbitrageplan
2. Scheidsrechterscommissie in het leven roepen;
3. Onze verenigingsscheidsrechters een duidelijke plaats geven in de verenigingsorganisatie;
4. Organiseren van themabijeenkomsten;
5. Werken aan sponsoring van de scheidsrechters;
6. Een vaste rubriek inruimen voor de verenigingsscheidsrechters op onze website en clubblad;
7. Meer gebruik maken van de diensten van onze praktijkbegeleiders;
8. Werken aan een betere doorstroming van het fluiten van de jeugd op zaterdag naar de senioren op zondag;

10. Vergoeding gediplomeerde scheidsrechters Nemelaer

De vergoeding geldt voor **gediplomeerde** verenigingsscheidsrechters die worden aangesteld door Nemelaer die minimaal 6 wedstrijden in een seizoen hebben begeleid. De vergoedingen worden achteraf uitgekeerd nadat betreffende scheidsrechter een declaratieformulier heeft ingediend bij een van de scheidsrechterscoördinatoren.

De door de KNVB aangestelde scheidsrechters vallen hier buiten; zij krijgen hun reguliere vergoeding via de KNVB.

10.1 Scheidsrechters senioren op zondag

De vergoeding bestaat uit:

- Kledingbon van Van Helvoort ter waarde van € 50,-
- Scheidsrechterstenuue
- 2 consumpties per wedstrijd

10.2 Scheidsrechters junioren (A-B-C-jeugd) op zaterdag

De vergoeding bestaat uit:

- Kledingbon van Van Helvoort ter waarde van € 40,-
- Scheidsrechterstenuue
- 2 consumpties per wedstrijd

10.3 Scheidsrechters pupillen (D-E-F-jeugd) op zaterdag

De vergoeding bestaat uit:

- Kledingbon van Van Helvoort ter waarde van € 25,-
- Scheidsrechterstenuue
- 2 consumpties per wedstrijd

11. Overzicht van praktijkbegeleiders bij Nemelaer

Joris Schoonus